



## VD:s introduktion

På Emballage & Transport i Gemla AB är vi stolta över att driva ett företag som bygger på ansvar, hållbarhet och respekt. Denna uppförandekod är ett uttryck för våra värderingar och vårt engagemang för att agera rätt – i varje beslut, varje dag. Jag uppmanar alla medarbetare, partners och intressenter att läsa, förstå och leva efter denna kod. Tillsammans skapar vi en trygg, hållbar och framgångsrik framtid.

Gåvetorp, maj 2024

VD, Linus Kvist  
Emballage & Transport i Gemla AB

## Uppförandekod

På Emballage & Transport i Gemla AB (ETG AB) bygger vi vår verksamhet på förtroende, ansvar och långsiktighet. Denna uppförandekod är vår gemensamma kompass – den visar hur vi förväntas agera i vardagen, i relation till varandra, våra kunder, leverantörer och samhället i stort.

Vi tror på:

- Cirkulära affärer – där återbruk och resurseffektivitet är grunden.
- Hållbar utveckling – där vi minskar vår klimatpåverkan och stöttar våra kunders omställning.
- Respekt och rättvisa – där alla behandlas lika och med värdighet.
- Transparens och integritet – där vi står för det vi gör och gör det vi säger.

Alla medarbetare, oavsett roll, har ett ansvar att följa denna kod. Ledningen har ett särskilt ansvar att föregå med gott exempel och säkerställa att koden är känd, förstådd och efterlevs.

Mänskliga rättigheter och arbetsvillkor:

- Säkerställer en trygg, inkluderande och diskrimineringsfri arbetsmiljö.
- Förbjuder barnarbete, tvångsarbete och människohandel.
- Främjar dialog, medbestämmande och kollektivavtal.
- Erbjuder kompetensutveckling och karriärmöjligheter.

Miljö och klimat:

- Prioriterar återbruk framför nyproduktion.
- Optimerar energianvändning och minskar utsläpp.
- Använder 100 % förnybar el.
- Arbetar med leverantörer som delar våra hållbarhetsambitioner.
- Följer upp och förbättrar genom klimatberäkningar enligt GHG-protokollet.

Etik och affärsbeteende:



- Följer gällande lagar och regler.
- Motverkar alla former av korruption och mutor.
- Skyddar företagets tillgångar och information.
- Uppmuntrar till att rapportera oegentligheter utan rädsla för repressalier.

Hållbar leverantörskedja:

- Ställer krav på miljö, arbetsvillkor och etik.
- Följer upp och utvärderar leverantörers hållbarhetsprestanda.
- Samverkar via vår egen app för returflödet från kunderna.

Engagemang i samhället:

- Stödjer lokala initiativ och föreningar.
- Delar med oss av vår kunskap och våra resurser.
- Arbetar för en hållbar framtid tillsammans med andra.

Uppförandekoden revideras årligen av VD och följs upp genom interna revisioner. Den kommuniceras till alla medarbetare och finns tillgänglig på intranätet och hemsidan.



## CEO Introduction

At Emballage & Transport i Gemla AB, we take pride in running a company built on responsibility, sustainability, and respect. This Code of Conduct reflects our values and our commitment to doing the right thing – in every decision, every day. I encourage all employees, partners, and stakeholders to read, understand, and live by this code. Together, we create a safe, sustainable, and successful future.

Gåvetorp, May 2024

CEO, Linus Kvist  
Emballage & Transport i Gemla AB

## Code of Conduct

At Emballage & Transport i Gemla AB (ETG AB), we build our business on trust, responsibility, and long-term thinking. This Code of Conduct is our shared compass – it guides how we act in everyday situations, in relation to each other, our customers, suppliers, and society at large.

We believe in:

- Circular business – where reuse and resource efficiency are key.
- Sustainable development – where we reduce our climate impact and support our customers' transition.
- Respect and fairness – where everyone is treated equally and with dignity.
- Transparency and integrity – where we stand by what we do and do what we say.

All employees, regardless of role, are responsible for following this code. Management has a special responsibility to lead by example and ensure the code is known, understood, and followed.

Human rights and working conditions:

- Ensure a safe, inclusive, and non-discriminatory work environment.
- Prohibit child labor, forced labor, and human trafficking.
- Promote dialogue, co-determination, and collective agreements.
- Offer skills development and career opportunities.

Environment and climate:

- Prioritize reuse over new production.
- Optimize energy use and reduce emissions.
- Use 100% renewable electricity.
- Work with suppliers who share our sustainability ambitions.
- Monitor and improve through climate calculations according to the GHG Protocol.



Ethics and business conduct:

- Comply with applicable laws and regulations.
- Prevent all forms of corruption and bribery.
- Protect company assets and information.
- Encourage reporting of misconduct without fear of retaliation.

Sustainable supply chain:

- Set requirements for environment, working conditions, and ethics.
- Monitor and evaluate suppliers' sustainability performance.
- Collaborate via our own app for customer return flows.

Community engagement:

- Support local initiatives and associations.
- Share our knowledge and resources.
- Work for a sustainable future together with others.

The Code of Conduct is revised annually by the CEO and followed up through internal audits. It is communicated to all employees and is available on the intranet and website.